



COMUNE DI SAN GODENZO

Provincia di Firenze

Servizio Affari Generali e Risorse

Oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2010. Ipotesi di accordo siglato dalla delegazione trattante in data 25 febbraio 2011.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Con deliberazione n.90 in data 16.12.2010, esecutiva, la Giunta Municipale dava degli indirizzi in merito all'incremento del fondo per le risorse decentrate "variabili" per l'anno 2010 per un importo complessivo di € 9.429,15 di cui € 4.045,78 pari al 1,2% del monte salari 1997 (art.15, comma 2, del CCNL 1.4.99) e € 5.353,37 ai sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.99 in presenza di incremento e miglioramento dei seguenti servizi:

- bonus energia e gas;
- servizio sostituzione autisti TPL e scuolabus;
- attivazione nuovi servizi TPL;
- manifestazioni aventi carattere culturale e turistico;
- piano neve;
- progetto merenda mensa scolastica;
- aggiornamento server per la gestione informatica procedure e servizi;
- verifica posizioni contributive TARSU, lampade votive, passi carrabili;

Con la stessa deliberazione venivano fornite alla delegazione trattante di parte pubblica apposite linee di indirizzo e modalità procedurali da osservare in materia di contrattazione decentrata anno 2010 nonché dato mandato alla stessa di procedere alla sottoscrizione del relativo accordo.

In data 23.12.2010 con atto del Responsabile del Servizio Affari Generali e Risorse n.230, rettificato con atto n.256 del 31.12.2010, veniva costituito il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, previsto dall'art.31 del CCNL del 22.1.2004, quantificato nell'importo complessivo di € 47.699,49 di cui € 31.982,52 quali risorse "stabili" e € 15.716,97 quali risorse "variabili".

Visto che nella parte "variabile" del fondo 2010 venivano inserite specificatamente le seguenti risorse:

- € 2.700,00 di cui all'art.15, comma 1, CCNL 1.4.99 lettera K quali risorse destinate al recupero evasione ICI (legge 446/1997);
- € 2.613,00 di cui art.15, comma 1, CCNL 1.4.99 lettera K quali risorse destinate a incentivi progettazione interna (legge 165/2007);
- € 4.075,78 di cui all'art.15, comma 2, CCNL 1.4.99 (1,2% monte salari 1007);
- € 5.353,37 di cui all'art.15, comma 5, CCNL 1.4.99 per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture o l'aumento della dotazione organica;
- € 974,82 quali somme non utilizzate nell'esercizio precedente ed accertate (art.17, comma 5, CCNL 1.4.1999).

In data 25 febbraio 2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, è stata siglata una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2010.

Nell'ipotesi di accordo è stato stabilito che per l'anno 2010 vengono prorogati gli effetti del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 08.11.2005, con alcune modifiche, ciò al fine di consentire alle parti di individuare un sistema di valutazione che consenta di dare attuazione ai principi del D.Lgs. 150/2009, che dovrà essere progressivamente avviato.

La prima parte dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2010 modifica alcuni punti del CCDI 2002-2005 sottoscritto l'8.11.2005 e precisamente:

ART.2 – INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori e cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'importo di tale indennità è stabilito come di seguito:

da € 10 a € 100 mensili	€ 0,52
da € 101 a € 1000 mensili	€ 0,80
oltre € 1000 mensili	€ 1,00

ART. 3 - UTILIZZO DELLE SOMME PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

1. Organizzazione del lavoro.

a) Autisti scuolabus che svolgono più mansioni durante il loro normale orario di lavoro.

Indennità giornaliera di € 2,00

(5 gg. a settimana per 4 settimane al mese = € 40,00 mensili)

b) resta invariato;

c) viene soppresso (vedi progetto obiettivo)

2. Qualità del lavoro.

Attività svolte in condizioni igienico-sanitarie particolarmente critiche.

a) attività di esumazioni e estumulazioni a cui è adibito anche personale straordinario in via eccezionale: indennità giornaliera di € 15,00;

b) attività di necroforo per inumazioni e tumulazioni effettuate in orario festivo: indennità forfettaria ad intervento di € 15,00;

c) soppresso (vedi progetto obiettivo).

ART.4 – UTILIZZO DELLE SOMME PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Il fondo verrà erogato ai dipendenti incaricati nel corso dell'anno di particolari responsabilità da parte del Responsabile del Servizio a cui sono assegnati:

- personale che svolge particolari responsabilità in riferimento alla gestione del Piano di Autocontrollo mensa scolastica (cuoca)
€ 400,00

- personale con mansioni di coordinamento del servizio di Protezione Civile € 300,00
- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe € 300,00
- Istruttore amministrativo-contabile con funzioni plurime (economato-tributi-ragioneria) € 600,00
- Istruttore tecnico con funzioni di responsabile e coordinamento personale assegnato al servizio € 1.000,00

La seconda parte dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2010 definisce ed approva un'ipotesi di utilizzo del fondo 2010, che si riporta in dettaglio:

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA	
ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali.	15.088,21
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto.	7.298,28
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	22.386,49
LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:	
ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	6.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	
Art. 22 - 23 - 36 CCNL 14/9/2000 – Turnazione - Reperibilità - Maneggio Valori	1.100,00
Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	1.850,00
Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C (***)	1.250,00
Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	2.600,00
Compensi progetti obiettivo	6.900,00
Progetto ICI	2.700,00
Progetto MERLONI	2.613,00

Anagrafe x documenti comunitari	
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	25.313,00

Rilevato che le risorse decentrate "stabili" coprono interamente le spese relative alle progressioni economiche e indennità di comparto e che non sono previste per l'anno 2010 ulteriori progressioni economiche del personale;

Visto che nel bilancio di previsione anno 2010 approvato con atto di C.C. n.20 del 30.03.2010 e successive variazioni, sono previste e impegnate tutte le risorse relative al fondo di cui sopra;

Per tutto quanto sopra si certifica la compatibilità economico-finanziaria della ipotesi di accordo sottoscritto in data 25.02.2011 relativo all'utilizzo del fondo incentivante la produttività anno 2010.

SI trasmette la presente relazione, unitamente alla costituzione del fondo decentrato 2010 e alla ipotesi di accordo sul contratto integrativo anno 2010, al Revisore dei Conti, come prescritto dalla normativa vigente.

Li 18 aprile 2011

Il Responsabile del Servizio
Sandra Affortunati